

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «УСТЬ-ДОНЕЦКИЙ РАЙОН»

Администрация Усть-Донецкого района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» июня 2017 г.

№ 100/528-п-17

р. п. Усть-Донецкий

О внесении изменений в постановление Администрации Усть-Донецкого района от 01.11.2016 № 100/610-п-16

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и приведения правового акта Администрации Усть-Донецкого района в соответствие с действующим законодательством

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Усть-Донецкого района от 01.11.2016 № 100/610-п-16 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Усть-Донецкого района» изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года, за исключением пункта 1.1.2 приложения, который вступает в силу с 1 июля 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Усть-Донецкого района по экономическим и финансовым вопросам Шаповалову Т. П.

Глава Усть-Донецкого района

В. М. Гуснай

Постановление вносит:
отдел образования
Администрации
Усть-Донецкого района

Исполнитель Гагулина М. В.



ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Администрации Усть-Донецкого района от 01.11.2016 № 100/610-п-16 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Усть-Донецкого района»

1. В приложении 1:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. В пункте 2.3. слова «главным распорядителем средств бюджета Усть-Донецкого района» заменить словами «органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя».

1.1.2. В пункте 2.4.4. таблицу № 4 «Минимальные размеры должностных окладов по должностям работников физической культуры и спорта» изложить в следующей редакции:

«Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1-й квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	5 218
2-й квалификационный уровень	спортсмен; спортсмен-ведущий	5 471
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		



1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5 744
2-й квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	9 481
3-й квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9 949»

1.1.3. В пункте 2.4.5. таблицу № 5 «Минимальные размеры должностных окладов по должностям работников культуры» изложить в следующей редакции:

Таблица № 5

Минимальные размеры должностных окладов
по должностям работников культуры

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	Аккомпаниатор	5 509
ПКГ «Должности	Звукооператор	5 771



1	2	3
работников культуры, искусства ведущего звена»	библиотекарь; библиограф	6 055
	без категории	6 356
	II категории	6 672
	I категории ведущий	7 006

1.1.4. В п. 2.4.9. Таблицу № 9 изложить в редакции:

«Таблица № 9

**Минимальные размеры
должностных окладов по должностям руководителей структурных
подразделений, специалистов и служащих, не вошедшим в
профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами
Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации**

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
Заведующий библиотекой: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	7725
в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7353
Специалист по закупкам	5771».

1.2. В разделе 3:

1.2.1. Абзац первый пункта 3.2 изложить в редакции:

«3.2. Педагогическим работникам все выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, устанавливаемой в соответствии с пунктом 4.10 раздела 4 настоящего Примерного положения, за исключением доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, предусмотренной пунктом 16 таблицы 11 настоящего Примерного положения, и компенсации за работу по подготовке и проведению ЕГЭ, предусмотренной подпунктом 3.4.7 пункта 3.4 раздела 3 настоящего Примерного положения.»

1.2.2. В пункте 3.4.5. пункт 1 таблицы № 10 «Размеры доплаты за работу в особых условиях труда» изложить в редакции:

«1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих классы (группы) с обучающимися	ДЕЛАМИ	КОПИЯ ВЕРНА ВЕД. СПЕЦИАЛИСТ КИРИЛЕНКО Д.А.
-----	--	--------	--

<p>(воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании), логопедические классы (группы, пункты): руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя</p> <p>педагогические и иные работники, обеспечивающие оказание муниципальных услуг обучающимся (воспитанникам) в таких классах (группах, пунктах)</p>	<p>15</p> <p>до 20»</p>
---	-------------------------

1.2.3. В пункте 3.4.6:

В подпункте 4 таблицы № 11 слова «в профессиональных образовательных учреждениях до 20» исключить.

Подпункты 6 и 16 таблицы № 11 изложить в следующей редакции:

<p>«6. Работники учреждений – за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения</p>	<p>15</p>
<p>16 Педагогические работники и иные работники учреждений, участвующие в проведении государственной итоговой аттестации в форме основного государственного экзамена и государственного выпускного экзамена; работники учреждений (за исключением педагогических работников), участвующие в проведении государственной итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена, – за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации:</p> <p>руководитель пункта проведения экзамена</p> <p>организатор пункта проведения экзамена; технический специалист по работе с программным обеспечением, оказывающий информационно-техническую помощь руководителю и организаторам пункта проведения экзамена</p> <p>ассистент, оказывающий необходимую техническую помощь обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам и инвалидам</p>	<p>1,8</p> <p>1,2</p> <p>0,6»</p>



КОПИЯ ВЕРНА
ВЕД. СПЕЦИАЛИСТ
КИРИЛЕНКО Д.А.

1.2.4. Пункт 1 примечаний к таблице № 11 изложить в редакции:

«1. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящим подпунктом, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 14 человек;

в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья общеобразовательных учреждений – предельной наполняемости, установленной соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами;

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.».

1.3. В разделе 5:

1.3.1. В абзаце третьем пункта 5.5 слова «но не более 300 часов в год» исключить.

1.3.2. Пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»».

Исполнитель:

Начальник отдела образования
Администрации Усть-Донецкого района

М.В. Гагулина

Начальник отдела по организационным
и кадровым вопросам

Т.П. Сидоркина



КОПИЯ ВЕРНА
ВЕД. СПЕЦИАЛИСТ
КИРИЛЕНКО Л.А.