



**отдел образования
Администрации Усть-Донецкого района**

ПРИКАЗ

27 июня 2017 года

№ 177

Об утверждении Типового положения
об оценке результативности труда и
качества работы педагогических работников
по организации образовательного процесса
в образовательных организациях
Усть-Донецкого района

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы, утвержденной постановлением правительства Ростовской области от 24.04.2013 №222, исполнения требований Постановления Администрации Усть-Донецкого района от 01.11.2016 № 100/610-п-16 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Усть-Донецкого района» с целью установления педагогическим работникам выплат стимулирующего характера с учетом целевых показателей их деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Типовое положение об оценке результативности труда и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса в образовательных организациях Усть-Донецкого района (приложение 1).
2. Руководителям образовательных организаций на основании Типового положения разработать и утвердить Положение об оценке результативности труда и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса.
3. Ведущему инженеру-программисту Пятницкову А.Н. разместить Типовое положение на официальном сайте отдела образования.
3. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника по общим вопросам Сироткину С.П.

Начальник отдела образования
Администрации Усть-Донецкого района

М.В.Гагулина

Подготовлен: Сироткиной С.П.



**Типовое положение
об оценке результативности труда и качества работы педагогических
работников по организации образовательного процесса
в образовательных организациях
Усть-Донецкого района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее типовое Положение об оценке результативности труда и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса в образовательных организациях (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановления Администрации Усть-Донецкого района от 27.05.2013г. № 462 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Усть-Донецкого района на 2013-2018 годы», Постановления Администрации Усть-Донецкого района от 01.11.2016 № 100/610-п-16 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Усть-Донецкого района», приказа отдела образования Администрации Усть-Донецкого района № 305 от 27.09.2016 г. «Об установлении целевых показателей эффективности деятельности заместителей руководителей образовательных организаций, главных бухгалтеров и педагогических работников», в целях реализации Указа Президента от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановления Администрации Усть-Донецкого района от 26.11.2012 № 97 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом образовательной организации, определяющим основания и порядок проведения оценки результативности труда и качества профессиональной деятельности педагогических работников.

1.3. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности педагогических работников в улучшении качества образовательного процесса, достижении высоких результатов профессиональной деятельности и развитии творческой активности и инициативы, роста их профессионального мастерства, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, достижения высокой результативности работы, эффективного решения задач по обучению и воспитанию обучающихся (воспитанников).

1.4. Цель оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников – повышение качества образовательных услуг, обеспечение зависимости оплаты труда от эффективности и качества работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального

стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.5. Задачами проведения оценки результативности и качества работы педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки педагогом результатов, эффективности и качества собственной профессиональной деятельности;
- обеспечение объективной экспертной оценки педагогического труда;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности педагогических работников согласно полученным данным;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества своего труда.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности и качества работы педагогических работников и установления стимулирующих выплат

1.5. Оценка результативности труда и качества работы производится с учетом Критериев оценки результативности и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса, изложенным в **Приложении №1 к Положению**.

1.6. Для измерения значения каждого показателя формируются плановые значения, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов.

Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках административного контроля по утвержденным критериям и показателям (справки, приказы, сертификаты, грамоты, результаты контрольных и срезовых работ, результаты перепроверки контрольных работ и др.).

2.3. Для проведения объективной оценки результативности и качества работы педагогических работников приказом руководителя образовательной организации назначается экспертный совет, в состав которого входят заместители руководителя, руководители МО, главный бухгалтер, педагогические работники, член Управляющего совета.

2.4. Председателем экспертного совета назначается заместитель руководителя образовательной организации или старший воспитатель.

2.5. Педагогические работники (по основному месту работы по основной должности) представляют экспертному совету самоанализ деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

Оценка результативности труда и качества работы педагогических работников проводится в июле за результаты работы в I полугодии календарного года (январь-июнь) и в январе за работу во II полугодии (июль-декабрь).

2.6. Форма самоанализа – результаты работы педагогических работников по каждому показателю, указанные в оценочном листе, с приложением подтверждающих документов (**приложение №2 к Положению**).

2.7. Сроки предоставления самоанализа и подтверждающих материалов в экспертный совет – до 15 января, до 10 июля.

2.8. Сроки заседания экспертной комиссии:

- до 21 января по итогам работы во II полугодии за период с 1 июля по 31 декабря;

- до 20 июля по итогам работы в I полугодии за период с 1 января по 30 июня.

2.9. Экспертный совет рассматривает материалы самоанализа педагогического работника, осуществляет анализ объективности представленных результатов и выставляет в оценочном листе каждого педагогического работника количество баллов по каждому показателю. Суммарная оценка определяется как итоговое количество баллов по всем показателям деятельности педагогического работника.

2.10. Полученные баллы каждого педагогического работника заносятся секретарем экспертного совета в сводную таблицу показателей результативности и качества работы педагогических работников (**приложение №3 к Положению**).

2.11. На основании сводной таблицы показателей экспертный совет согласовывает решение об утверждении результатов оценки открытым голосованием. Экспертный совет имеет право принимать решение при условии присутствия не менее половины членов состава. Решение принимается большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов экспертного совета. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола руководителем издается приказ о стоимости балла и назначении стимулирующих выплат в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам на расчетный период.

2.12. Протокол заседания экспертного совета, оценочные листы педагогических работников и документы, подтверждающие результативность и качество их деятельности, хранятся в учреждении в течение 5 лет.

2.13. Размер выплат каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:

- производится суммирование баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников за полугодие;

- ФОТ, выделенный для выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, делится на итоговую сумму баллов;

- в итоге получается денежный вес в рублях одного балла, который может изменяться ежемесячно в зависимости от наличия средств на данную выплату, о чем издается приказ руководителя;

- денежный вес умножается на количество баллов каждого педагогического работника.

- бухгалтерия производит ежемесячно начисление надбавки путем деления суммы, установленной приказом руководителя, на количество рабочих дней по производственному календарю в месяце начисления и умножения на количество фактически отработанных дней в месяце начисления.

2.14. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя и выплачивается:

- в период с 01.01. по 30.06. по результатам работы за II полугодие предыдущего календарного года;

- в период с 01.07. по 31.12. по результатам работы за I полугодие текущего календарного года.

Выплаты производятся ежемесячно, пропорционально отработанному времени в месяце начисления.

2.15. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за результативность и качество работы исключаются следующие категории педагогических работников:

- сотрудники, являющиеся педагогическими работниками не по основной должности;
- являющиеся внешними или внутренними совместителями;
- проработавшие менее полугода в занимаемой педагогической должности;
- имеющие дисциплинарные взыскания.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности педагогических работников

3.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в экспертный совет апелляцию в трехдневный срок от даты заседания.

3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертного совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертного совета и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель экспертного совета в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения внеочередное заседание экспертного совета, на которое в обязательном порядке приглашается педагогический работник, подавший апелляцию.

3.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены экспертного совета проводят проверку правильности выставленной оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

3.6. Оценка, данная экспертным советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертного совета.

4. Внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Образовательная организация имеет право дополнять и изменять отдельные критерии данного положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда. Все изменения и дополнения к настоящему Положению согласуются на Общем собрании работников организации, принимаются педагогическим советом и утверждаются приказом.

4.2. Изменения могут быть внесены не чаще 2 раз в год.

Критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников по организации образовательного процесса

1) по должности – воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед

№ п/п	Показатели деятельности	Плановые значения показателей деятельности	Максимально возможное количество баллов	Подтверждающие документы
1. Анализ образовательной деятельности по реализуемой образовательной программе- 11 баллов				
1.1	Уровень освоения воспитанниками образовательной программы по социально-коммуникативному, познавательному, речевому, художественно-эстетическому и физическому образовательным областям	70% - 80% – 1 балл; 81% - 94% – 2 балла; 95% - 100 % – 3 балла	3	Анализ деятельности и ДОО
1.2	Положительная динамика участия воспитанников в выставках, конкурсах, фестивалях		8	
1.2.1	Положительная динамика участия воспитанников в выставках, конкурсах, фестивалях на уровне ДОО (от общего количества мероприятий за отчетный период)	Более 90% участия или до 59% призовых мест - 0,5 балла; более 60% призовых мест - 1 балл	1	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
1.2.2	Положительная динамика участия воспитанников в выставках, конкурсах, фестивалях на муниципальном уровне (от общего количества мероприятий за отчетный период)	От 60% участия или до 29% призовых мест - 1 балл; свыше 30% призовых мест – 2 балла	2	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
1.2.3	Положительная динамика участия воспитанников в выставках, конкурсах, фестивалях на региональном уровне (от общего количества мероприятий за отчетный период)	Участие – 1 балл; призовое место – 2 балла	2	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсн.

1.2.4	Участие воспитанников в выставках, конкурсах, фестивалях на всероссийском уровне (от общего количества мероприятий за отчетный период, рекомендованных Минобрнауки России)	Участие -2 балла	2	материалы Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
1.2.5	Участие воспитанников в других выставках, конкурсах, фестивалях	Участие – 1 балл	1	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
2.Использование современных образовательных программ и технологий в образовательном процессе – 8- баллов				
2.1	Наличие программ, разработанных педагогом	3 балла	3	
2.2	Наличие и использование педагогических средств обучения и воспитания по реализации индивидуальных программ развития ребенка	2 балла	2	Программы, планы работы, локальные акты, протоколрешения пед.сообщества, карты развития детей
2.3	Система деятельности педагога по воспитанию дошкольников на основе патриотических ценностей и культурно - исторических традиций Донского края	1 балл	1	Программы, планы работы, локальные акты, протоколрешения пед.сообщества
2.4	Применение современных методов и инновационных методик развития детей	1 балл	1	
2.5	Применение современных методов оценки индивидуального развития детей в соответствии с образовательной программой ДОО и ФГОС ДО	1 балл	1	Программы, локальные акты, протоколрешения пед.сообщества, карты развития детей
3. Качество здоровьесберегающей деятельности -8 баллов				
3.1	Наличие системы планирования образовательной деятельности с учетом состояния здоровья, показателей физического	1 балл	1	План работы, рабочие

	развития и психофизиологических особенностей воспитанников			программы, карты развития детей.
3.2	Использование здоровьесберегающих технологий	Традиционных -1 балл; инновационных – 2 балла	2	Программы, планы работы, методические разработки
3.3	Взаимодействие педагога со специалистами ДОО в коррекционно-образовательной деятельности	1 балл	1	Программы, планы работы, карты развития детей, журнал индивидуальной работы
3.4	Наличие системы мониторинга здоровья и физического развития воспитанников	Уровень посещаемости 85 и более %- 4 балла, от 75 до 84%- 3 балла, от 70 до 74% 2 балла, ниже 70% минус 2 балла	4	Журнал посещаемости, карты развития детей, локальные акты, протокол решения пед.сообщества
4.Создание развивающей предметно - пространственной среды, обеспечивающей развитие ребенка -3 балла				
4.1	Деятельность педагога по изменению развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО и реализуемой образовательной программы	1 балл	1	Справки, протоколы, приказы
4.2	Творческая позиция в преобразовании среды развития ребенка (на основе собственных разработок, авторских пособий, игр, оригинальных средств обучения и воспитания)	2 балла	2	Метод. разработки, справки, протоколы, приказы, грамоты
5.Наличие индивидуальной методической системы диссеминации авторского опыта -19 баллов				
5.1	Участие педагога в формировании актуальной педагогической практики в процессе работы в творческих группах, методических объединениях, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности и др.	Творческие группы, МО – 1 балл; эксперим. и научно-исслед. д-ть – 2 балла	2	Приказ, протоколы
5.2	Трансляция педагогического опыта в мастер-классах, системе сетевого взаимодействия	2 балла	2	Справки, протоколы, ссылки на

				интернет ресурсы
5.3	Наличие изданных методических материалов, иллюстрирующих эффективный педагогический опыт, в т.ч. публикации в СМИ	Публикации в СМИ – 1 балл; наличие методических изданий – 2 балла	2	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншоты
5.4	Использование сети Интернет в распространении педагогического опыта	2 балла	2	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншоты, ссылки на сайты
5.5	Представление педагогического опыта на конференциях, методических семинарах муниципального, регионального и (или) федерального уровней	Муниципальный уровень – 2 балла; региональный и федеральный – 3 балла	3	Справки, протоколы, сертификаты
5.6	Наставничество (кураторство молодых специалистов)	2 балла	2	Приказ, справка о деятельности
5.7	Руководство творческой группой, работа в методическом объединении (кроме руководителя и секретаря методического объединения)	На уровне ДОО- 1 балл, на муниципальном уровне – 3 балла	3 балла	Приказ, протокол заседания
5.8	Работа в составе экспертных комиссий, жюри (кроме работы в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников по приказу МОиПО РО)	На уровне: ДОО- 2 балла На муниципальном – 3 балла	3 балла	Приказ, протокол
6.Повышение квалификации, профессиональная переподготовка или послевузовское профессиональное образование – 3 балла				
6.1	Прохождение курсов (более 1 раза в 3 года), участие в семинарах, вебинарах, форумах и др. по личной инициативе педагога	Наличие подтверждающего документа -5 баллов	5	Сертификат, удостоверение
6.2	Использование различных форм повышения квалификации (курсы, стажировки, тренинги, семинары, вебинары, авторские школы)	До 3 форм – 1 балл; более трех – 2 балла	2	Сертификат, удостоверение
7.Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах – 30 баллов				
7.1	Участник профессионального конкурса на	Одного	3	Грамоты, дипломы,

	муниципальном уровне	конкурса– 1 балл; двух – 2 балла; трех и более - 3 балла		благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
7.2	Победитель, призер профессионального конкурса на муниципальном уровне	Одного конкурса – 2 балла; двух – 3 балла; трех и более - 4 балла	4	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
7.3	Участник профессионального конкурса регионального уровня	Одного конкурса – 2 балла; двух и более – 3 балла	3	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
7.4	Победитель, призер профессионального конкурса регионального уровня	Одного конкурса – 3 балла; двух – 4 балла; трех и более – 5 баллов	5	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
7.5	Участник профессионального конкурса всероссийского уровня	5 баллов	5	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
7.6.	Победитель, призер профессионального конкурса всероссийского уровня	10 баллов	10	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
Общее количество баллов			83	

2) по должности – методист, старший воспитатель

№ п/п	Показатели деятельности методиста, старшего воспитателя	Плановые значения показателей деятельности	Максимально возможное количество баллов	Подтверждающие документы
1.Использование современных образовательных программ и технологий в образовательном процессе ДОО – 10 баллов				

1.1	Характеристика реализации образовательной программы ДОО (Уровень освоения основной образовательной программы дошкольной образовательной организации)	70% - 80% – 1 балл; 81% - 94% – 2 балла; 95% - 100% – 3 балла	3	Анализ деятельности ДОО
1.2	Наличие критериев и показателей реализации основной образовательной программы, система контроля выполнения	2 балла	2	Приказ, справки
1.3	Наличие программ, разработанных методистом, старшим воспитателем	Одна программа – 1 балл; две и более – 2 балла	2	Программы, локальный акт, протокол пед.сообщества
1.4	Методическое сопровождение деятельности педагогов ДОО по разработке и реализации индивидуальных маршрутов развития ребенка в ДОО	1 балл	1	Журнал регистрации консультаций, метод. разработки, метод. материалы, планы работы
1.5	Система деятельности старшего воспитателя с педагогами ДОО по разработке и реализации регионального компонента содержания на основе патриотических ценностей и культурно-исторических традиций Донского края	2 балла	2	Журнал регистрации консультаций, метод. разработки, метод. материалы, планы работы
2. Анализ участия педагогов ДОО в выставках, конкурсах, фестивалях -15 баллов				
2.1	Положительная динамика участия педагогов ДОО в выставках, конкурсах, фестивалях на муниципальном уровне (от общего количества мероприятий по району)		6	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсны е материалы
2.1.1	% участия педагогов ДОО в конкурсах муниципального уровня (от общего количества мероприятий по району)	До 30%– 1 балл; 31% - 60% – 2 балла; 61% и выше– 3 балла	3	Грамоты, дипломы, благодарственные письма,

				сертификаты, приказы, конкурсные материалы
2.1.2	% призовых мест педагогов ДОО в конкурсах муниципального уровня (от общего количества мероприятий по району)	До 20%– 1 балл; 21% - 40% – 2 балла; 41% и выше– 3 балла	3	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
2.2	Положительная динамика участия педагогов ДОО в выставках, конкурсах, фестивалях на региональном уровне		6	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
2.2.1	% участия педагогов ДОО в конкурсах регионального уровня (от общего количества региональных мероприятий, в которых участвовал район)	До 30%– 2 балла; от 31% и выше– 3 балла	3	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
2.2.2	% призовых мест педагогов ДОО в конкурсах муниципального уровня (от общего количества региональных мероприятий)	До 10%– 2 балла; от 11% и выше– 3 балла	3	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
2.3	Участие педагогов в выставках, конкурсах, фестивалях на всероссийском уровне	3 балла	3	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы

				е материалы
3. Качество здоровьесберегающей деятельности ДОО – 4 балла				
3.1	Организация здоровьесберегающей деятельности в ДОО на основе учета состояния здоровья, показателей физического развития воспитанников	1 балл	1	Локальные акты, программы, планы работы, карты развития детей, справки
3.2	Наличие в ДОО системы мониторинга здоровья и физического развития воспитанников ДОО	1 балл	1	Локальные акты, программы, планы работы, карты развития детей, справки
3.3	Наличие в ДОО системы взаимодействия педагогов со специалистами в коррекционно-образовательной деятельности ДОО	1 балл	1	Локальные акты, программы, планы работы, карты развития детей, справки
3.4	Методическое сопровождение использования здоровьесберегающих технологий педагогами ДОО	1 балл	1	Журнал регистрации консультаций, метод. разработки, метод. материалы, планы работы
4. Создание образовательной среды, обеспечивающей развитие ребёнка – 3 балла				
4.1	Наличие системы методической работы по оптимизации образовательной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО и реализуемой образовательной программы	1 балл	1	Приказ, локальные акты, планы работы, справки, журнал регистрации консультаций, метод.

				разработк и, метод. материал ы
4.2	Наличие критериев оценки творческой позиции педагогов в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды ДОО	1 балл	1	Приказ, справки
4.3	Наличие авторских проектов совместной деятельности ДОО с родителями и общественностью по развитию образовательной среды	1 балл	1	Проекты, приказы
5.Наличие индивидуальной методической системы диссеминации опыта старшего воспитателя – 18 баллов				
5.1	Наличие новых собственных разработок, авторских пособий, оригинальных средств повышения уровня компетентности педагогов ДОО	2 балл	2	Локальны е акты, метод.раз работки
5.2	Обобщение и распространение актуального собственного опыта	1 балл	1	Портфоли о, справки, протокол ы, ссылки на интернет ресурсы
5.3	Участие старшего воспитателя в формировании актуальной педагогической практики в процессе деятельности в творческих группах, методических объединениях, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности и др.	Творческие группы, МО – 1 балл; эксперим. и научно-исслед. д- ть – 2 балла	2	Приказ, протокол ы
5.4	Трансляция педагогического опыта в мастер-классах, системе сетевого взаимодействия	2 балла	2	Справки, протокол ы, ссылки на интернет ресурсы
5.5	Наличие изданных методических материалов, иллюстрирующих эффективный педагогический опыт, в т.ч. публикации в СМИ	2 балла	2	Копии публикаци й, сертификат ы, грамоты, благодарст венные письма, скриншот ы
5.6	Тиражирование результативного опыта педагогов ДОО по актуальным проблемам дошкольного образования	1 балл	1	Сборники
5.7	Представление собственного опыта на конференциях, методических семинарах	2 балла	2	Справки, протокол

	регионального и (или) федерального уровней			ы, сертифик аты
5.8.	Руководство творческой группой, работа в методическом объединении (кроме руководителя и секретаря методического объединения)	На уровне ДОО- 1 балл, на муниципальном уровне – 3 балла	3 балла	Приказ
5.9.	Работа в составе экспертных комиссий, жюри (кроме работы в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников по приказу МОиПО РО)	На уровне: ДОО- 2 балла На муниципальном – 3 балла	3 балла	Приказ
6.Повышение квалификации, профессиональная переподготовка и послевузовское профессиональное образование – 3 балла				
6.1	Прохождение курсов (более 1 раза в 3 года), участие в семинарах, вебинарах, форумах и др. по личной инициативе педагога	Наличие подтверждающего документа- 5 баллов	5	Сертификат, удостоверение
6.2	Использование различных форм повышения квалификации (курсы, стажировки, тренинги, семинары, вебинары, авторские школы)	До 3 форм – 1 балл; Три и более– 2 балла	2	Сертификат, удостоверение
7. Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах- 17 баллов				
7.1	Участие в профессиональных конкурсах на муниципальном уровне	1 балл	1	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсны е материалы
7.2	Победитель, призер профессионального конкурса на муниципальном уровне	2 балла	2	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсны е материалы
7.3	Участие в профессиональных конкурсах регионального уровня	2 балла	2	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсны е материалы

				материалы
7.4	Победитель, призер профессионального конкурса регионального уровня.	3 балла	3	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
7.5	Участие в профессиональных конкурсах всероссийского уровня	4 балла	4	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
7.6	Победитель, призер профессионального конкурса всероссийского уровня	5 баллов	5	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы, конкурсные материалы
Максимально возможное количество баллов			70	

3)по должности - педагог-психолог

Критерии	Расшифровка критерия	Показатели	Расчет показателя/ Шкала	Максимально возможное количество баллов	Подтверждающие документы
К1. Психодиагностическое сопровождение образовательного процесса-31 б.	1.1. Успешность проведения психодиагностической работы	Доля воспитанников, охваченных диагностическими процедурами	20%-40%-2 балла; 40%-60%-3 балла; 60%-80%-4 балла; 80%-100%-5 баллов	5 баллов	Справка, приказ
		Доля воспитателей, охваченных диагностическими процедурами	20%-40%-2 балла; 40%-60%-3 балла; 60%-80%-4 балла; 80%-100%-5 баллов	5 баллов	Справка, приказ
	1.2.Взаимодействие с воспитателями	Активная работа в тесном контакте с воспитателями, посещение занятий	Посещение занятий, мероприятий: до 3 в неделю -2 балла; более 3 – 5 баллов	5 баллов	Журнал посещений
		Зафиксированное участие в родительских собраниях	Участие в собраниях: групп - 2 балла; ДОО – 5 баллов	5 баллов	Протокол

			Примечание: при посещении нескольких родительских собраний за отчетный период – не более 5 баллов		
	1.3. Результаты коррекционно-развивающей деятельности	Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам входной и итоговой диагностики	1% -5% - 1 балл; 6% -10 % - 2 балла; более 10% - 3 балла	3 балла	Справка, приказ
	1.4. Психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ	Эффективное осуществление психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ	Ведется: не в полном объеме – 2 балла; в полном объеме – 5 баллов	5 баллов	Отчет о работе
	1.5. Оказание консультационной помощи	Зафиксированное консультирование воспитателей и родителей	Консультации проводятся: периодически -1 балл; систематически -3 балла	3 балла	Журнал, график
К2. Организационная деятельность -3 б.	2.1. Ведение психологических паспортов	Наличие психологических паспортов воспитанников	Паспорта ведутся: периодически -1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Психологический паспорт ребенка
К3. Ведение научно-методической деятельности -63 б.	3.1. Внедрение методических рекомендаций, авторских программ, диагностического инструментария обеспечивающих развивающий характер образовательного	Разработка собственных методических рекомендаций, авторских программ, диагностического инструментария (с внешней рецензией от профессионального сообщества)	Наличие методических рекомендаций, авторских программ, диагностического инструментария – 5 баллов	5 баллов	Экспертное заключение
	3.2. Организация методических семинаров, конференций, «круглых столов» и т.п.:	Подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и т.п.:	За каждое мероприятие на уровне: ДОО – 2 балла; муниципальном – 3 балла. Участие на региональном уровне – 4 балла; всероссийском уровне - 5 баллов. За данный показатель не более 5 баллов	5 баллов	Программа мероприятия, приказ, справка
	3.3. Участие в семинарах, конференциях, форумах,	Наличие зафиксированного участия (темы выступления)	За каждое участие на уровне: ДОО – 2 балла; муниципальном – 3	5 баллов	Программа мероприятия,

	«круглых столах», педагогических советах, МО		балла; региональном – 4 балла; всероссийском -5 баллов		протокол заседания, приказ, справка
	3.4. Проведение мастер-классов	Наличие зафиксированного участия	За каждое участие на уровне: ДОО – 2 балла; муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском -5 баллов	5 баллов	Сертификат, программа мероприятия, приказ, справка
	3.5. Достижения в профессиональных конкурсах	Участие, победитель или призер профессиональных конкурсов	Районный уровень: участие – 5 баллов, 1,2,3 место – 10 баллов; областной уровень: участие –15 баллов, 1,2,3 место – 20 баллов; Всероссийский уровень: участие -30 баллов Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсе «Учитель года», «Учитель здоровья», конкурсе лучших учителей РО и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.	30 баллов	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы
	3.6. Публикация опыта работы	Наличие опубликованных работ в периодических изданиях, сборниках, в сети «Интернет»	На уровне: муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншоты
	3.7. Повышение квалификации	Прохождение курсов (более 1 раза в 3 года), участие в семинарах, вебинарах, форумах и др. по личной инициативе педагога	Наличие подтверждающего документа -5 баллов	5 баллов	Свидетельство, сертификат и др.
	3.8. Работа в собственном информационном пространстве	Наличие собственного действующего сайта; организация дистанционного консультирования педагогов, учащихся и родителей	Наличие и систематическое обновление персонального сайта: периодически –1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Ссылка на сайт, скриншот
К4: Наличие позитивн	4.1. Оценка работы педагога-	Наличие зафиксированной положительной оценки	Результаты мониторинга, наличие публикаций	5 баллов	Копии подтверждающих

ых результат ов организац ионной деятельно сти педагога- психолога 5 б.	психолога	деятельности педагога- психолога	позитивным отзывом в периодической печати, грамот, благодарственных писем на уровне ДОО– 2 балла; муниципальном - 3балла; региональном -4 балла; всероссийском-5 баллов		документ ов
К5. Соблюден ие исполните льской дисципли ны -2 б.	5.1.Высокая исполнительс кая дисциплина	Своевременность и качество предоставляемой отчетной информации	Отсутствие замечаний- 2 балла	2 балла	Справка, приказ
Общее количество баллов				104	

Критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников общеобразовательных организаций

По должности -учитель

Критерии	Расшифровка критерия	Показатели	Расчет показателя/шкала	Максимально возможное количество баллов	Подтверждающие документы																								
К1 Успешность учебной работы -57 б.	1.1.Высокое качество обученности по предмету (по итогам полугодия, года)	Доля учащихся, получивших отметки «4» и «5» по предметам категории сложности: <table><tr><td>1-й уровень</td><td>2-й уровень</td><td>3-й уровень</td></tr><tr><td>математика</td><td>информатика</td><td>физкультура</td></tr><tr><td>физика</td><td>биология</td><td>ОБЖ</td></tr><tr><td>химия</td><td>литература</td><td>искусство</td></tr><tr><td>иностранный язык</td><td>история</td><td>МХК</td></tr><tr><td>русский язык</td><td>общество</td><td>музыка</td></tr><tr><td></td><td>география</td><td>технология</td></tr><tr><td></td><td>Начальные классы</td><td>черчение</td></tr></table>	1-й уровень	2-й уровень	3-й уровень	математика	информатика	физкультура	физика	биология	ОБЖ	химия	литература	искусство	иностранный язык	история	МХК	русский язык	общество	музыка		география	технология		Начальные классы	черчение	1-й уровень: 81%-100% - 10 б. 61%-80% - 8 б. 41%-60% -6 б. 25%-40% - 4 б. 2-й уровень: 80%-100% - 10 б. 70%-79% - 8 б. 60%-69% -6 б. 50%-59% - 4 б. 3-й уровень: 90%-100% - 10 б. 80%-89% - 8 б. 70%-79% -6 б. 60%-69% - 4 б.	10 баллов	Отчетные материалы по итогам полугодия, года
	1-й уровень	2-й уровень	3-й уровень																										
математика	информатика	физкультура																											
физика	биология	ОБЖ																											
химия	литература	искусство																											
иностранный язык	история	МХК																											
русский язык	общество	музыка																											
	география	технология																											
	Начальные классы	черчение																											
	1.2. Освоение учащимися образовательных стандартов	Результаты административного контроля, независимых муниципальных и региональных срезовых, контрольных работ, тестирования и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 95%-100% - 5 баллов; 85- 94%% - 3 балла; 71- 84% - 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 75– 100% - 5 баллов;	10 баллов	Отчетные материалы																								

			65– 74% - 4 баллов; 55– 64% - 3 балла; 45– 54% - 2 балла. При расхождении отметок по итогам внешней независимой экспертизы более чем на 20% снимаются «штрафные» 3 балла		
		Результаты промежуточной аттестации	Успеваемость учащихся по предмету: 95%-100% - 5 баллов; 85- 94%% - 3 балла; 71- 84% - 1 балл. Дополнительные баллы за качество знаний: 75– 100% - 5 баллов; 65– 74% - 4 баллов; 55– 64% - 3 балла; 45– 54% - 2 балла. При значительном расхождении отметок по итогам внешней независимой экспертизы более чем на 20% снимаются «штрафные» 3 балла	10 баллов	Справка, приказ
		Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9-х классов (по обязательным предметам)	Средний балл: равен районному-3 балла; выше, чем по району – 5 баллов	5 баллов	Стат.отчеты по итогам проведения ГИА
		Количество учащихся, выбравших предмет для сдачи экзамена по выбору в период государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ	При 100% сдаче экзамена: 1- 5 человек – 1 балл; 6 и более человек – 2 балла	2 балла	Стат.отчеты по итогам проведения ГИА
		Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 11-х классов	Средний балл по предмету: равен районному-3 балла; выше, чем по району – 5 баллов; равен областному - 8 баллов; выше, чем по области – 10 баллов	10 баллов	Стат.отчеты по итогам проведения ГИА
		Наличие выпускников, получивших по предмету на итоговой аттестации в	Наличие учащихся, набравших 80 баллов и более	10 баллов	Стат.отчеты по итогам

К2: Успешность внеурочной работы -35 б.		форме ЕГЭ 80 и более баллов, от общего числа выпускников	– 10 баллов		проведения ГИА
		Наличие выпускников, не сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике	Наличие выпускников, не сдавших ЕГЭ, снимаются «штрафные» 3 балла	-3 балла	Стат.отчеты по итогам проведения ГИА
	2.1. Достижения школьников	Наличие учащихся - победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.п.	Очные: школьный уровень - 1 балл; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень -4 балла; международный и всероссийский уровень 5 баллов. Заочные: за любой уровень -1 балл. За данный показатель не более 5 баллов	5 баллов	Грамоты, сертификаты, благодарственные письма, приказы, справки
	2.2. Уровень подготовленности учащихся к исследовательской деятельности по предмету	Участие учащихся в научно-практических конференциях, форумах разного уровня по предмету	За каждый выполненный под руководством учителя проект: на уровне школы – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень -3 балла; международный и всероссийский уровень - 5 баллов. За данный показатель не более 5 баллов	5 баллов	Грамоты, сертификаты, благодарственные письма, приказы, справки
	2.3 Степень вовлеченности учащихся в социально-ориентированные проекты	Участие учащихся в социально-ориентированных проектах разного уровня по предмету	За каждый выполненный под руководством учителя проект: на уровне школы – 1 балл; муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень -3 балла;	5 баллов	Грамоты, сертификаты, благодарственные письма, справки, приказы

			международный и всероссийский уровень - 5 баллов. За данный показатель не более 5 баллов		
	2.4. Публикация работ учащихся	Наличие опубликованных работ учащихся в периодических изданиях, сборниках, в сети «Интернет»	На уровне: муниципальном – 1 балл, региональном – 2 балла, всероссийском – 3 балла. За данный показатель не более 3 баллов	3 балла	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншот
	2.5. Дополнительная работа учителя во внеурочное время на бесплатной основе	Работа со «слабыми» учащимися зависит от периодичности занятий	1 раз в неделю – 2 балла; более 1 раза в неделю – 3 балла	3 балла	График занятий, справка
		Работа с одарёнными учащимися	1 раз в неделю – 4 балла	4 балла	График занятий, справка
		Организация различных форм внеклассной работы по предмету	Проведение: досуговых мероприятий – 2 балла; предметных недель – 3 балла; предметных кружков или спортивных секций -5 баллов	10 баллов	График занятий, справка
К3: Работа в инновационном режиме - 12 б.	3.1. Реализация инновационных и пилотных проектов	Участие педагога в реализации инновационных и пилотных проектов	На уровне: региональном – 3 балла, всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Отчетные материалы
	3.2. Внедрение продуктов инновационной деятельности	Разработка и реализация инновационных авторских образовательных программ (<i>программы согласованы с районным методическим советом, РО ИПК и ПРО</i>)	Наличие авторской образовательной программы – 5 баллов	5 баллов	Экспертное заключение, журнал
	3.3. Развитие сетевых форм взаимодействия	Участие в сетевых сообществах учителей	С 1 учреждением, организацией – 1 балл; с 2 и более учреждениями, организациями – 2 балла	2 балла	Ссылка на сайт, скриншот
К4: Внедрение	4.1. Использование ИКТ в	Фактическое проведение учебных занятий с использованием ИКТ	Периодически – 1 балл; систематически - 2 балла	2 балла	Справки по итогам ВШК

современных образовательных технологий - 15 б.	образовательном процессе	(компьютерные программы, интерактивные комплексы, КМ-школа, интернет-ресурсы)			
	4.2. Развитие дистанционного обучения	Применение технологий дистанционного обучения	Периодически- 2 балла; систематически (согласно расписанию) – 5 баллов	5 баллов	Справки по итогам ВШК
	4.3. Развитие электронного документооборота	Ведение электронного журнала, АИС «Контингент обучающихся»	Периодически –2 балла; систематически - 5 баллов; не ведется – «штрафные» 2 балла	5 баллов	Справки по итогам ВШК
	4.4. Работа в собственном информационном пространстве	Наличие собственного действующего сайта; организация дистанционного консультирования учащихся и родителей	Наличие и систематическое обновление персонального сайта: периодически –1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Ссылка на сайт либо скриншот
К5: Результативность научно-методической деятельности 60 б.	5.1. Достижения в профессиональных конкурсах	Участник, победитель или призер профессиональных конкурсов	Районный уровень: участие – 5 баллов, 1,2,3 место – 10 баллов; областной уровень: участие –15 баллов, 1,2,3 место – 20 баллов; Всероссийский уровень: участие -30 баллов Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсе «Учитель года», «Учитель здоровья», конкурсе лучших учителей РО и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год.	30 баллов	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы
	5.2. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, «круглых	Наличие зафиксированного участия (темы выступления)	За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла;	5 баллов	Программа мероприятия, протокол заседания, приказ, справка

	столах», педагогических советах, МО		всероссийский уровень -5 баллов		
	5.3. Проведение мастер-классов, открытых уроков	Наличие зафиксированного участия	За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень -5 баллов	5 баллов	Сертификат, программа мероприятия, приказ, справка
	5.4. Наставничество	Кураторство молодых специалистов	Наличие закрепленных молодых специалистов – 5 баллов	5 баллов	Приказ, справка
	5.5. Участие в экспертной деятельности	Руководство творческой группой, работа в экспертной комиссии (кроме работы в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников по приказу МОиПО РО), в методическом объединении (кроме руководителя и секретаря методического объединения)	На уровне: Школьном – 2 балла, муниципальном – 3 балла, региональном – 5 баллов	5 баллов	Приказ, протокол заседания
	5.6. Публикация опыта работы	Наличие опубликованных работ в периодических изданиях, сборниках, в сети «Интернет»	На уровне: муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншоты
	5.7. Повышение квалификации	Прохождение курсов (более 1 раза в 3 года), участие в семинарах, вебинарах, форумах и др. по личной инициативе педагога	Наличие подтверждающего документа 5 баллов	5 баллов	Свидетельство, сертификат и др.

К6: Наличие позитивных результатов организацио нной деятельности учителя 8 б.	6.1.Пополнение ресурсов учебного кабинета и создание развивающей образовательной среды	Создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (обновление кабинета, создание и пополнение фондов учебных и методических материалов, создание информационных стендов в кабинете)	Наличие новых учебных и методических материалов, информационных стендов – 3 балла	3 балла	Паспорт кабинета, справка
	6.2.Оценка работы учителя	Наличие зафиксированной положительной оценки деятельности учителя	Результаты мониторинга, наличие публикаций с позитивным отзывом в периодической печати, грамот, благодарственных писем на уровне: школьном – 2 балла; муниципальном -3 балла; региональном -4 балла; всероссийском -5 баллов	5 баллов	Копии подтверждающи х документов
К7. Соблюдение исполнитель ской дисциплины 5 б.	7.1.Высокая исполнительская дисциплина	Своевременность и качество предоставляемой отчетной информации	Отсутствие замечаний- 2 балла	2 балла	Справка, приказ
		Своевременность и качество ведения школьной документации (рабочие программы, журналы и др.)	Отсутствие замечаний-3 балла	3 балла	Справка, приказ
Общее количество баллов				192	
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога					
К1. Психодиагнос тическое сопровождени е образовательн ого процесса - 31 б.	1.1. Успешность проведения психодиагностичес кой работы	Доля учащихся, охваченных диагностическими процедурами	20%-40%-2 балла; 40%-60%-3 балла; 60%-80%-4 балла; 80%-100%-5 баллов	5 баллов	Справка, приказ
		Доля педагогов, охваченных диагностическими процедурами	20%-40%-2 балла; 40%-60%-3 балла; 60%-80%-4 балла; 80%-100%-5 баллов	5 баллов	Справка, приказ
	1.2.Взаимодействие с учителями, классными руководителями	Активная работа в тесном контакте с учителями, классными руководителями; посещение уроков и внеклассных занятий	Посещение уроков, классных мероприятий: до 3 в неделю -2 балла; более 3 – 5 баллов	5 баллов	Журнал посещений
		Зафиксированное участие в родительских собраниях	Участие в собраниях: классных - 2 балла;	5 баллов	Протокол

			общешкольных – 5 баллов Примечание: при посещении нескольких классных собраний за отчетный период – не более 5 баллов		
	1.3. Результаты коррекционно-развивающей деятельности	Положительная динамика в развитии учащихся по результатам входной и итоговой диагностики	1% -5% - 1 балл; 6% -10 % - 2 балла; более 10% - 3 балла	3 балла	Справка, приказ
	1.4. Психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ	Эффективное осуществление психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ	Ведется: не в полном объеме – 2 балла; в полном объеме – 5 баллов	5 баллов	Отчет о работе
	1.5. Оказание консультационной помощи	Зафиксированное консультирование педагогов, родителей и учащихся	Консультации проводятся: периодически -1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Журнал, график
К2. Организационная деятельность -3 б.	2.1. Ведение психологических паспортов учащихся	Наличие психологических паспортов учащихся	Паспорта ведутся: периодически -1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Психологический паспорт учащегося
К3. Ведение научно-методической деятельности 63 б.	3.1. Внедрение методических рекомендаций, авторских программ, диагностического инструментария, обеспечивающих развивающий характер образовательного процесса	Разработка собственных методических рекомендаций, авторских программ, диагностического инструментария (с внешней рецензией от профессионального сообщества)	Наличие методических рекомендаций, авторских программ, диагностического инструментария – 5 баллов	5 баллов	Экспертное заключение
	3.2. Организация методических семинаров, конференций,	Подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и т.п.:	За каждое мероприятие на уровне: школьном – 2 балла; муниципальном – 3 балла.	5 баллов	Программа мероприятия, приказ, справка

	«круглых столов» и т.п.:		Участие на региональном уровне – 4 балла; всероссийском уровне - 5баллов. За данный критерий не более 5 баллов		
	3.3. Участие в семинарах, конференциях, форумах, «круглых столах», педагогических советах, МО	Наличие зафиксированного участия (темы выступления)	За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень -5 баллов	5 баллов	Программа мероприятия, протокол заседания, приказ, справка
	3.4. Проведение мастер-классов	Наличие зафиксированного участия	За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень -5 баллов	5 баллов	Сертификат, программа мероприятия, приказ, справка
	3.5. Достижения в профессиональных конкурсах	Участие, победитель или призер профессиональных конкурсов	Районный уровень: участие – 5 баллов, 1,2,3 место – 10 баллов; областной уровень: участие –15 баллов, 1,2,3 место – 20 баллов; Всероссийский уровень: участие -30 баллов Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсе «Учитель года», «Учитель здоровья», конкурсе лучших учителей РО и т.п. устанавливаются сроком на	30 баллов	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы

			один учебный год.		
	3.6. Публикация опыта работы	Наличие опубликованных работ в периодических изданиях, сборниках, в сети «Интернет»	На уровне: муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншоты
	3.7. Повышение квалификации	Прохождение курсов (более 1 раза в 3 года), участие в семинарах, вебинарах, форумах и др. по личной инициативе педагога	Наличие подтверждающего документа	5 баллов	Свидетельство, сертификат и др.
	3.8. Работа в собственном информационном пространстве	Наличие собственного действующего сайта; организация дистанционного консультирования педагогов, учащихся и родителей	Наличие и систематическое обновление персонального сайта: периодически – 1 балл; систематически – 3 балла	3 балла	Ссылка на сайт, скриншот
К4: Наличие позитивных результатов организационной деятельности педагога-психолога - 5 б.	4.1. Оценка работы педагога-психолога	Наличие зафиксированной положительной оценки деятельности педагога-психолога	Результаты мониторинга, наличие публикаций с позитивным отзывом в периодической печати, грамот, благодарственных писем на уровне: школьном – 2 балла; муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Копии подтверждающих документов
К5. Соблюдение исполнительской дисциплины 2 б.	5.1. Высокая исполнительская дисциплина	Своевременность и качество предоставляемой отчетной информации	Отсутствие замечаний – 2 балла	2 балла	Справка, приказ
Общее количество баллов				104	

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности социального педагога					
К1. Организационно-профилактическая деятельность 38 б.	1.1. Динамика профилактической деятельности (по сравнению с предыдущим периодом)	Положительная динамика числа учащихся, относящихся к «группе риска», состоящих на учете в КДН	Количество учащихся: не изменилось -1 балл; уменьшилось – 2 балла	2 балла	Статистические материалы
		Положительная динамика в сторону уменьшения пропусков занятий учащимися без уважительных причин	Количество пропусков занятий в сторону уменьшения -2 балла	2 балла	Журналы
		Положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	Количество правонарушений: не изменилось -2 балла; уменьшилось – 5 баллов	5 баллов	Статистические материалы
	1.2. Ведение просветительской и профилактической работы с педагогами и родителями	Проведение лекториев, педагогических консилиумов, разработка и распространение памяток и т.п.	Проведение профилактических мероприятий: до 4 в месяц – 2 балла; более 4- 5 баллов	5 баллов	План работы
	1.3. Система работы по защите прав ребенка	Работа по патронажу опекаемых детей, а также семей, находящихся в социально опасном положении	Наличие актов обследования за отчетный период – 5 баллов	5 баллов	Акты обследования
	1.4. Создание условий по сохранению и укреплению здоровья учащихся	Ведение Паспорта здоровья школы	Систематическое ведение – 3 балла	3 балла	Паспорт здоровья школы
	1.5. Оказание консультационной помощи	Зафиксированное консультирование педагогов, родителей и учащихся	Консультации проводятся: периодически -1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Журнал, график
	1.6. Взаимодействие с учителями, классными руководителями	Активная работа в тесном контакте с учителями, классными руководителями; посещение уроков и внеклассных занятий	Посещение уроков, классных мероприятий: до 3 в неделю -2 балла; более 3 – 5 баллов	5 баллов	Журнал посещений
		Зафиксированное участие в родительских собраниях	Участие в собраниях: классных - 2 балла;	5 баллов	Протокол

			общешкольных – 5 баллов		
			Примечание: при посещении нескольких классных собраний за отчетный период – не более 5 баллов		
	1.7.Взаимодействие со службами, обеспечивающими социальную и правовую защиту граждан	Взаимодействие с УСЗН, ЦЗН, правоохранительными органами и др. организациями	Наличие отчетных материалов – 3 балла	3 балла	Отчетные материалы
К2. Ведение научно-методической деятельности -28 б.	2.1. Публикация опыта работы	Наличие опубликованных работ в периодических изданиях, сборниках, в сети «Интернет»	На уровне: муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншоты
	2.2.Повышение квалификации	Прохождение курсов (более 1 раза в 3 года), участие в семинарах, вебинарах, форумах и др. по личной инициативе педагога	Наличие подтверждающего документа	5 баллов	Свидетельство, сертификат и др.
	2.3.Работа в собственном информационном пространстве	Наличие собственного действующего сайта; организация дистанционного консультирования педагогов, учащихся и родителей	Наличие и систематическое обновление персонального сайта: периодически –1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Ссылка на сайт, скриншот
	2.4.Организация методических семинаров, конференций, «круглых столов» и т.п.:	Подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и т.п.:	За каждое мероприятие на уровне: школьном – 2 балла; муниципальном – 3 балла. Участие на региональном уровне – 4 балла; всероссийском уровне -5 баллов. За данный показатель не более	5 баллов	Программа мероприятия, приказ, справка

			5 баллов		
	2.5.Участие в семинарах, конференциях, форумах, «круглых столах», педагогических советах, МО	Наличие зафиксированного участия (темы выступления)	За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень -5 баллов	5 баллов	Программа мероприятия, протокол заседания, приказ, справка
	2.6.Внедрение методических рекомендаций, авторских программ	Разработка собственных методических рекомендаций, авторских программ (с внешней рецензией от профессионального сообщества)	Наличие методических рекомендаций, авторских программ – 5 баллов	5 баллов	Экспертное заключение
К3: Наличие позитивных результатов организационной деятельности педагога-психолога – 5 б.	3.1.Оценка работы педагога-психолога	Наличие зафиксированной положительной оценки деятельности педагога-психолога - 5 баллов	Результаты мониторинга, наличие публикаций с позитивным отзывом в периодической печати, грамот, благодарственных писем на уровне: школьном – 2 балла; муниципальном -3 балла; региональном -4 балла; всероссийском -5 баллов	5 баллов	Копии подтверждающих документов
К4. Соблюдение исполнительской дисциплины – 2 б.	4.1.Высокая исполнительская дисциплина	Своевременность и качество предоставляемой отчетной информации	Отсутствие замечаний- 2 балла	2 балла	Справка, приказ
Общее количество баллов				73	
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей					
К1. Работа с	1.1.Организация экскурсий, походов,	Охват учащихся	90%-100% - 5 баллов; 70%-89% -4 балла;	5 баллов	Приказ 3

классным коллективом 10 б.	посещение музеев, театров, выставок		50%-69% - 3 балла		
	1.2. Организация питания	Охват учащихся горячим питанием	90%-100% - 5 баллов; 70%-89% -4 балла; 50%-69% - 3 балла	5 баллов	Отчетные материалы
К2. Профилактика правонарушений -3 б.	2.1. Отсутствие правонарушений	Отсутствие учащихся, совершивших правонарушения и нарушения общественного порядка	При отсутствии – 3 балла. При наличии снятие «штрафных» баллов - 3 балла	3 балла	Стат.отчеты КДН
К3. Контроль посещаемости и учебных занятий -7 б.	3.1. Посещаемость	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков уроков учащимися без уважительных причин	При отсутствии пропусков без уважительных причин – 5 баллов; При наличии пропусков занятий без уважительных причин - снятие «штрафных» 5 баллов	5 баллов	Стат.отчеты, классные журналы
		Отсутствие (снижение) учащихся, опаздывающих на уроки	Отсутствие (снижение) -2 балла	2 балла	Справка, докладные
К4. Контроль успеваемости -2 б.	4.1. Освоение образовательных программ	Показатели успеваемости класса	При успеваемости 100% -2 балла	2 балла	Стат.отчеты
К5. Результаты участия класса в общешкольных мероприятиях -9 б.	5.1. Достижения класса	Охват учащихся, принявших участие в общешкольных мероприятиях, проектах, акциях	90%-100% - 3 балла; 70%-80% -2 балла; 50%-60% - 1 балл	3 балла	Справка, приказ
		Результаты участия в творческих конкурсах, спортивных мероприятиях	1 место-3 балла; 2 место-2 балла; 3 место-1 балл	3 балла	Справка, приказ
			Примечание: за данный показатель не более 3 баллов		
		Процент обучающихся, охваченных системой дополнительного образования (кружки, секции)	80%-100% - 3 балла; 50%-70% -2 балла	3 балла	Стат.отчеты
К6. Работа с родителями 3 б.	6.1. Посещаемость родительских	Процент родителей учащихся, посещающих классные (школьные) собрания	90-100% - 3 балла; 70-80% -2 балла	3 балла	Протоколы

	собраний				
К7. Ведение научно-методическо й деятельности 18 б.	7.1. Публикация опыта работы	Наличие опубликованных работ в периодических изданиях, сборниках, в сети «Интернет»	На уровне: муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншоты
	7.2. Работа в собственном информационном пространстве	Наличие собственного действующего сайта; организация дистанционного консультирования педагогов, учащихся и родителей	Наличие и систематическое обновление персонального сайта: периодически – 1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Ссылка на сайт, скриншот
	7.3. Участие в семинарах, конференциях, форумах, «круглых столах», педагогических советах, МО	Наличие зафиксированного участия (темы выступления)	За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень - 5 баллов	5 баллов	Программа мероприятия, протокол заседания, приказ, справка
	7.4. Внедрение методических рекомендаций, авторских программ	Разработка собственных методических рекомендаций, авторских программ (с внешней рецензией от профессионального сообщества)	Наличие методических рекомендаций, авторских программ – 5 баллов	5 баллов	Экспертное заключение
К8. Соблюдение исполнитель ской дисциплины -13 б.	8.1. Высокая исполнительская дисциплина	Своевременность и качество предоставляемой отчетной информации	Отсутствие замечаний- 2 балла	2 балла	Справка, приказ
	8.2. Контроль за ведением дневников	Своевременная и качественная проверка дневников учащихся	Периодически – 2 балла; систематически - 3 балла	3 балла	Справки по итогам ВШК
	8.3. Развитие электронного документооборота	Работа с АИС «Контингент обучающихся»	Периодически – 2 балла; систематически - 5 баллов; не ведется по объективным причинам – «штрафные» 2 балла	5 баллов	Справки по итогам ВШК

	8.4. Ведение школьной документации	Своевременность и качество ведения школьной документации (классные журналы, протоколы родительских собраний и др.)	Отсутствие замечаний-3 балла	3 балла	Справка, приказ
Общее количество баллов				65	
Критерии оценки результативности и качества работы старшего вожатого					
Критерий	Плановые значения критерия			Максимально возможное количество баллов	Подтверждающие документы
1. Результативность деятельности органов ученического самоуправления -14 баллов					
1.1.Работа органов ученического самоуправления	Реализация плана работы: - в полном объеме за отчетный период – 3 балла; - не в полном объеме (по уважительной причине) – 2 балла			3 балла	Анализ работы за отчетный период, протоколы заседаний
1.2.Участие учащихся школы в социально- значимых проектах, акциях и др	Охват учащихся: - до 30% - 1 балл; - от 31% до 60% -2 балла; - от 61% до 100% -3 балла			3 балла	Итоговые справки, фотоотчеты и др.
1.3.Результативность участия учащихся в социально -значимых проектах, акциях и др	Наличие победителей и призеров: на уровне: школьном – 1 балл; муниципальном – 2 балла; региональном – 3 балла; всероссийском – 4 балла. За данный показатель не более 5 баллов.			5 баллов	Грамоты, благодарственные письма, сертификаты
1.4.Организация работы школьного радиоузла, СМИ	-ситуативная работа -1 балл; - систематическая, регулярная работа – 3 балла			3 балла	Количество выпусков радиопередач, газет и др. за отчетный период

1.5. Организация деятельности казачьей дружины	Реализация плана работы: - в полном объеме за отчетный период – 3 балла; - не в полном объеме (по уважительной причине) – 2 балла	3 балла	Анализ работы за отчетный период, протоколы заседаний
2. Результативность деятельности старшего вожатого по организации общешкольных традиционных мероприятий - 8 баллов			
2.1. Организация общешкольных традиционных мероприятий	Проведено менее половины запланированных мероприятий – 1 балл; проведены не все (по уважительной причине) - 2 балла; проведены все согласно плану работы – 3 балла	3 балла	Справка
2.2. Участие учащихся в традиционных мероприятиях школы	Охват учащихся: - до 30% - 1 балл; - от 31% до 60% -2 балла; - от 61% до 100% -3 балла	3 балла	Справка
2.3. Организация информирования участников образовательного процесса через оформление стендов школы и школьный сайт	Стенды школы - 1 балл; сайт школы - 2 балла	2 балла	Наличие информации на стенде, фото, скриншот
3. Результативность деятельности старшего вожатого по организации волонтерского движения среди учащихся - 8 баллов			
3.1 Организация волонтерского движения среди учащихся	-ситуативная работа -1 балл; - систематическая, регулярная работа – 3 балла	3 балла	Анализ работы за отчетный период
3.2 Организация волонтерским отрядом акций, рейдов и др.	За каждое мероприятие 1 балл. За данный показатель не более 5 баллов.	5 баллов	Справка, фотоотчет
4. Результативность участия старшего вожатого в методической и инновационной деятельности - 23 балла			
4.1. Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, «круглых столах», педагогических советах, МО	Наличие зафиксированного выступления: За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень -5 баллов	5 баллов	Программа мероприятия, протокол заседания, приказ, справка, сертификат, удостоверение, свидетельство
4.2. Проведение мастер-классов	Наличие зафиксированного выступления: За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла;	5 баллов	Сертификат, программа мероприятия, приказ,

	региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень -5 баллов		справка
4.3.Участие в инновационной деятельности	Участие в реализации инновационных и пилотных проектов на уровне: региональном – 3 балла, всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Отчетные материалы
4.4. Наличие опубликованных работ в периодических изданиях, сборниках, в сети «Интернет»	На уровне: муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Копии публикаций, сертификаты, грамоты, благодарственные письма, скриншоты
4.5. Работа в собственном информационном пространстве (наличие собственного действующего сайта)	Наличие и систематическое обновление персонального сайта: периодически –1 балл; систематически - 3 балла	3 балла	Ссылка на сайт либо скриншот
5. Результативность деятельности старшего вожатого с социальными партнерами школы - 3 балла			
5.1.Активное взаимодействие с учреждениями культуры, организациями дополнительного образования	-ситуативная работа -1 балл; - систематическая, регулярная работа – 3 балла	3 балла	Анализ работы за отчетный период
6. Результативность деятельности старшего вожатого в каникулярное время – 5 баллов			
6.1 Вовлечение учащихся в мероприятия, проводимые в каникулярное время	За каждое мероприятие -1 балл За данный показатель не более 5 баллов.	5 баллов	Справка, фотоотчет
7. Наличие позитивных результатов организационной деятельности старшего вожатого -6 баллов			
7.1.Наличие зафиксированной позитивной оценки работы старшего вожатого	Результаты мониторинга, наличие публикаций с позитивным отзывом в периодической печати, грамот, благодарственных писем на уровне: школьном – 2 балла; муниципальном -3 балла; региональном -4 балла; всероссийском -5 баллов	5 баллов	Копии подтверждающих документов
7.2. Отсутствие замечаний по итогам проверок	Отсутствие замечаний – 1 балл	1 балл	Справка по итогам ВШК
	Общее количество баллов	70	

Критерии оценки результативности и качества работы методиста

№ п/п	Критерии	Плановые значения критерия	Максимально возможное количество баллов	Подтверждающие документы
1. Методическое сопровождение образовательного процесса – 29 баллов				
1.1	Организация дистанционных форм обучения	Использование технологий дистанционного обучения – 1 балл; положительная динамика охвата учащихся -2 балла	3 балла	Приказ, справка
1.2	Организация и проведение школьных научно-практических конференций	1 мероприятие за отчетный период – 1 балл; 2 мероприятия - 2 балла	2 балла	Приказ, справка, фотоотчет
1.3	Организация и проведение предметных олимпиад и т.п. мероприятий	<u>Школьный уровень:</u> не менее 3-х мероприятий – 2 балла; 4 и более мероприятий – 3 балла; <u>муниципальный уровень -</u> 5 баллов. За данный показатель не более 5 баллов	5 баллов	Приказ, справка
1.4	Методическое сопровождение деятельности педагогов по разработке, корректировке и рецензировании рабочих программ учебных дисциплин, модулей.	Проведение совещаний, семинаров, консультаций -3 балла	3 балла	Программа мероприятия, протоколы, справки
1.5	Руководство деятельностью методических объединений	Реализация плана работы Методического совета: - в полном объеме – 3 балла; - не в полном объеме (по уважительной причине) – 2 балла; - менее 50% - 1 балл	3 балла	Анализ работы за отчетный период, протоколы заседаний
1.6	Участие в разработке основной образовательной программы, программы развития и т.п.	Участие в составе рабочей группы (творческого коллектива) – 3 балла	3 балла	Приказ

1.7	Участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, фестивалей	Участие в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов, фестивалей на уровне: муниципальном - 3 балла; региональном – 5 баллов	5 баллов	Приказ
1.8	Использование информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности	Участие в конференциях в режиме on-line, регистрация на профессиональных форумах – 1 балл; наличие web-страницы, сайта, блога и т.п. – 2 балла; использование ресурсов сайта, блога и т.п. для организации методического сопровождения образовательной деятельности – 3 балла	3 балла	Ссылка на сайт либо скриншот, сертификат
2. Работа в инновационном режиме - 13 баллов				
2.1	Реализация инновационных и пилотных проектов	На уровне: региональном – 3 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Отчетные материалы
2.2	Внедрение продуктов инновационной деятельности	Разработка и реализация инновационных авторских образовательных программ – 5 баллов <i>(программы согласованы с районным методическим советом, РО ИПК и ПРО)</i>	5 баллов	Экспертное заключение, приказ
2.3	Внедрение и использование инновационных электронных форм контроля, диагностики и мониторинга образовательной деятельности	Проведено: 1-2 мероприятия – 1 балл; 3 и более – 3 балла	3 балла	Аналитические материалы, отчеты, сводные таблицы и др.
3. Организация методического сопровождения повышения профессиональной компетентности педагогов - 38 балл				
3.1	Наличие педагогических продуктов по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта	Наличие педагогической продукции, размещенной на сайте ОО – 1 балл; наличие печатной продукции – 2 балла	2 балла	Сборники, брошюры, ссылка на страницу на сайте образовательной организации, скриншот
3.2	Организация и проведение семинаров, совещаний,	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла;	2 балла	Программа мероприятия, приказ, справка

	мастер-классов, конференций и т.п.			
3.3	% участия педагогов ОО в профессиональных конкурсах муниципального уровня (от общего количества мероприятий по району)	До 29%– 1 балл; от 30% до 59% – 2 балла; от 60% и выше– 3 балла	3 балла	Приказ по итогам проведения конкурса
3.4	% призовых мест педагогов ОО в профессиональных конкурсах муниципального уровня (от общего количества мероприятий по району)	До 19%– 1 балл; от 20% до 39% – 2 балла; от 40% и выше– 3 балла	3 балл	Приказ по итогам проведения конкурса
3.5	% участия педагогов ОО в профессиональных конкурсах регионального уровня (от общего количества мероприятий по району)	До 29%– 2 балла; от 30% и выше– 3 балла	3 балла	Приказ по итогам проведения конкурса
3.6	% участия педагогов ОО в профессиональных конкурсах федерального уровня (от общего количества мероприятий по району)	До 29%– 2 балла; от 30% и выше– 3 балла	3 балла	Приказ по итогам проведения конкурса
3.7	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогами	Своевременное прохождение курсовой подготовки – 2 балла	2 балла	План работы
3.8	Выполнение графиков аттестации педагогических работников на высшую и первую категории, на соответствие занимаемой должности (без учета	От 20% до 50% -1 балл; от 51% и выше-2 балла	2 балла	График аттестации

	внешних совместителей)			
3.9	Динамика роста квалификации педагогических работников по итогам аттестации	Наличие динамика роста -3 балла	3 балла	Приказ, стат. отчеты за отчетный период
3.10	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	На уровне среднерайонного показателя – 2 балла; выше среднерайонного показателя – 5 баллов	5 баллов	Приказ, стат. отчеты за отчетный период
4. Соблюдение исполнительской дисциплины -3 балла				
4.1	Полнота и своевременность принятия мер по устранению и прекращению нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок	Не выявлено нарушений – 2 балла; выявленные нарушения устранены полностью – 1 балл	2 балла	Акты, справки
4.2	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное предоставление материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах отдела образования – 1 балл	1 балл	
Общее количество баллов			71	

Критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников организаций дополнительного образования

№ п/п	Критерий	Показатель	Расчет показателя	Способ вывода оценки	Подтверждающие документы
1	2	3	4	5	6
1. Критерии оценки результативности и качества работы педагога дополнительного образования					
1.1	Организация образовательного процесса	Повышение качества образовательного процесса	Сохранность контингента обучающихся - 70% -80% - 0,5 - свыше 80% - 1	Путем поглощения	Справки о сохранении контингента
			Качество проведения открытых занятий: - качество проявляется на низком уровне минус 1	Путем поглощения	Справки по итогам контроля за

			- качество проявляется на среднем уровне – 1 - качество проявляется на высоком уровне – 1,5		уровнем преподавания
1.2		Ведение учебно-методической документации	- не отвечает требованиям, существенные замечания по ведению учебной документации – 0 - удовлетворительное, несущественные замечания по ведению учебной документации – 0,5 - максимальное соответствие установленным требованиям - 1	Путем поглощения	Справки
2.Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 3,5 балла					
2.1	Организация и результативность воспитательной деятельности	Систематичность воспитательной деятельности	Воспитательная деятельность не представлена – 0 Единичные воспитательные мероприятия в течение года, не требующие длительной подготовки – 0,5 Воспитательная деятельность обоснована и систематична, имеет разнообразные, в том числе инновационные формы – 1	Путем поглощения	План работы, справки о проведении мероприятий
2.2.		Наличие особых достижений учащихся	Достижений нет – 0 Обучающиеся являются победителями олимпиад, конкурсов муниципального уровня, являются участниками областных конкурсов и проектов – 1 Обучающиеся являются победителями областных олимпиад, конкурсов, соревнований, являются участниками всероссийских и международных конкурсов и проектов – 1,5 Обучающиеся являются победителями и призерами всероссийских и международных олимпиад, конкурсов, соревнований – 2	Путем суммирования	Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы.
2.3		Организация районных мероприятий	Ответственный за организацию и проведение мероприятия – 2 б. Участие педагога в проведении – 1 б	Путем поглощения	Приказ о проведении мероприятия
2.4		Взаимодействие объединения с	Объединение не взаимодействует – 0 Вовлечено до 15% от общего количества	Путем поглощения	План работы, справки

		учреждениями района	обучающихся – 0,5 Вовлечено от 15 до 35% обучающихся – 1 Вовлечено более 35 % обучающихся – 1,5		
3.Максимально возможное количество баллов по критерию 2 – 6,5 баллов					
3.1.	Использование образовательных технологий	Обоснованность использования образовательных технологий в образовательном процессе	Использование технологий не представлено – 0 Использование технологий обосновано – 1	Путем поглощения	Методические разработки педагога, справки
3.2.		Проектирование образовательной деятельности на основе применения образовательных технологий	Методические материалы не отражают применение избранной технологии – 0 Методические материалы отражают применение избранной технологии – 1	Путем поглощения	Методические разработки педагога, справки
4.Максимально возможное количество баллов по критерию 3 – 2 балла					
4.1.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Педагог оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья обучающихся - 1 Представлены оригинальные методики используемые педагогом для укрепления здоровья обучающихся – 2	Путем поглощения	Программы, планы работы, справки
5.Максимально возможное количество баллов по критерию 4 – 2 балла					
5.1	Профессиональное развитие	Результаты методической работы педагога	Работа по методической теме не ведется, пассивно участвует в работе МО, педсоветах – 0 Участвует в работе МО, педсоветах, выступления отражают системный характер работы над методической темой - 1 Активно участвует в работе педсовета, районного МО, выступает с докладами, отчетами, проводит открытые занятия и мероприятия, разработаны и представлены дидактические материалы и методические рекомендации – 1,5	Путем поглощения	План работы, справки, доклады и т.д.)

5.2		Трансляция обобщенного личного педагогического опыта	Участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне -1 Участие в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне – 2 Участие в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне – 3	Путем суммирования	Дипломы, грамоты, благодарности, протоколы.
6.Максимально возможное количество баллов по критерию 5 – 7,5 балла					
6.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Взысканий и замечаний не имеется – 0,5 балла	Путем поглощения	Акты, справки, докладные, заявления, приказы
6.2		Исполнение документов, поручений, представление требуемой информации	Своевременное и качественное исполнение документов, поручений, представление требуемой информации – 1 Несвоевременное исполнение документов – минус 1	Путем поглощения	Акты, справки, докладные, заявления
	Максимально возможное количество баллов по критерию 6 – 1,5 балла				
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям –23 балла				

Критерии оценки результативности и качества работы тренера-преподавателя

№ п/п	Показатель	Расчет показателя	Максимально возможное количество баллов	Подтверждающие документы
1.	Организация образовательного процесса – 38 баллов			
1.1.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением мер безопасности и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма – 3 балла	3 балла	
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных	Отсутствие обращений – 3 балла	3 балла	

	ситуаций			
1.3.	Сохранность контингента	75-89% - 3 балла; 90-100% - 5 баллов	5 баллов	Журнал группы
1.4.	Работа с детьми девиантного поведения, состоящих на учете в КДН	Наличие системы работы с данной категорией детей -3 балла	3 балла	Журнал группы, рабочая программа тренера-преподавателя
1.5.	Освоение обучающимися образовательной программы (1 раз в год)	90 – 94% - 3 балла 95 – 100% - 5 баллов	5 баллов	Ведомость контрольно-переводных нормативов
1.6.	Подготовка разрядников (2 раза в год)	За каждого человека: • МС – 10 баллов • КМС – 9 баллов • I взрослый – 5 баллов • массовые разряды – 3 балла	10 баллов	Приказ
1.7.	Организация и проведение спортивно – массовых мероприятий	За каждое мероприятие: внутришкольный уровень – 1 балл муниципальный уровень – 2 балла зональный областной уровень – 4 балла областной уровень – 5 баллов	5 баллов	Календарь спортивно-массовых мероприятий, приказы, справки
1.8.	Участие в судействе соревнований	За каждое мероприятие: внутришкольный уровень – 1 балл муниципальный уровень – 2 балла зональный областной уровень – 3 балла областной уровень – 4 балла	4 балла	Приказы
2. Результативность обеспечения уровня подготовленности обучающихся -15 баллов				
2.1.	Достижения обучающихся	За каждое мероприятие: внутришкольный уровень – 1 балл муниципальный уровень – 2 балла зональный областной уровень – 3 балла областной уровень – 4 балла международный и всероссийский уровень 5 баллов	5 баллов	Грамоты, дипломы, приказы, справки
2.2.	Зачисление подготовленных обучающихся в постоянный состав школы олимпийского	Зачисление обучающихся – 10 баллов Примечание: баллы за зачисление	10 баллов	Приказ школы олимпийского

	резерва	устанавливаются сроком на один год.		резерва
3.	Результативность научно-методической деятельности -55 баллов			
3.1.	Достижения в профессиональных конкурсах	Районный уровень: участие – 5 баллов, 1,2,3 место – 10 баллов; областной уровень: участие –15 баллов, 1,2,3 место – 20 баллов; Всероссийский уровень: участие -30 баллов Примечание: баллы за участие и высокие показатели в профессиональном конкурсе устанавливаются сроком на один учебный год.	30 баллов	Грамоты, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, приказы
3.2.	Участие в семинарах, конференциях, форумах, «круглых столах», тренерско-педагогических советах, МО	За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень -5 баллов	5 баллов	Программа мероприятия, протокол заседания, приказ, справка
3.3.	Проведение мастер-классов, открытых занятий	За каждое участие: школьный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 3 балла; региональный уровень – 4 балла; всероссийский уровень -5 баллов	5 баллов	Сертификат, программа мероприятия, приказ, справка
3.4.	Публикация опыта работы	Наличие опубликованных работ в периодических изданиях, сборниках, в сети «Интернет» на уровне: муниципальном – 3 балла; региональном – 4 балла; всероссийском – 5 баллов	5 баллов	Копии публикаций, сертификаты, благодарственные письма, скриншоты
3.5.	Повышение квалификации	Прохождение курсов (более 1 раза в 3 года) по личной инициативе педагога	5 баллов	Свидетельство, сертификат и др
3.6.	Личное участие тренера-преподавателя в соревнованиях	муниципальный уровень – 2 балла областной уровень – 3 балла всероссийский уровень - 4 балла международный уровень – 5 баллов	5 балла	Грамоты, дипломы

4. Соблюдение исполнительской дисциплины 4 балла				
4.1.	Своевременность и качество предоставляемой отчетной информации	Отсутствие замечаний - 2 балла	2 балла	Справка, приказ
4.2.	Своевременность и качество ведения школьной документации (рабочие программы, журналы и др.)	Отсутствие замечаний -2 балла	2 балла	Справка, приказ
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			112	

Оценочный лист _____ (ФИО)
_____ (занимаемая должность)
за отчетный период _____

№ п/п	Критерии	Показатели деятельности	Максимально возможное кол-во баллов	Самооценка (в баллах)	Документ, подтверждающий результативность и качество работы	Экспертная оценка (в баллах)
Всего баллов:						

Дата составления _____

Подпись педагогического работника _____ / _____ /

Секретарь экспертного совета: _____ / _____ /

**Сводная таблица показателей результативности и качества работы
педагогических работников _____**

(краткое наименование образовательной организации)

за отчетный период _____ 20__ года

№п/п	ФИО педагогического работника	Показатели									Общее кол-во баллов
		1	2	3	4	5	6	7	8	9...	

Председатель экспертного совета: _____ / _____ /

Секретарь: _____ / _____ /

Члены экспертного совета: _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /